

Jämställdhet- och likabehandlingsplan

OK Botnias jämställdhet- och likabehandlingsplan ska främja jämställdhet, likabehandling och kulturell mångfald i verksamheten, samt motverka diskriminering, kränkning, trakasserier och mobbning inom föreningen och dess verksamhet. Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män.

Syfte och mål

Föreningen arbetar för en trygg verksamhet för alla föreningsmedlemmar. Alla bör respekteras jämlikt och rättvist oberoende kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder och hälsa. Alla föreningsmedlemmar ska känna sig trygga i föreningen, kunna delta i verksamheten tryggt och utöva orientering, samt utvecklas i en trivsamt föreningsmiljö.

Förverkligande och ansvar

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en del av föreningens verksamhetsplan. Gruppernas ledare ansvarar för att introducera planen åt medlemmarna.

Föreningens styrelse har det största ansvaret för att föreningens jämställdhets- och likabehandlingsplan publiceras och att informationen når föreningsmedlemmarna. Styrelsen har även det största ansvaret att se till att jämställdhets- och likabehandlingsplanen uppföljs.